



BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ "V. VOICULESCU" BUZĂU

Bulevardul Unirii nr.301 A– Buzău, România ; Cod fiscal: 8550646

Tel / Fax: 0238/717283, 0338401262, Fax: 0238/721509

E-mail: bjvv@bjvvbuzau.ro

Nr. 559 Data 22.04 .2021

Aprobat,
Manager,

Sorin Burlacu

Viză ,

Șef serviciu financiar - contabilitate, administrativ, deservire

Dumitru Taisia

CAIET DE SARCINI

privind

*Servicii medicale de medicina muncii pentru personalul din cadrul Bibliotecii
Județene "V.Voiculescu" Buzău*

I. Necesitatea și oportunitatea achiziției directe

Conform prevederilor Codului Muncii, Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/ 2006, art. 13, lit. (j), H.G. nr.1425 /2006 republicată, precum și a H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările în vigoare, Biblioteca Județeană "V.Voiculescu" Buzău, instituție publică de interes județean dorește să achiziționeze servicii medicale de medicina muncii pentru asigurarea obligației de supraveghere a stării de sănătate a salariaților (51 posturi ocupate).

Caietul de sarcini constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează de către ofertant, propunerea tehnică.

Cerințele impuse vor fi considerate ca fiind minimale. În acest sens orice ofertă care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, vor fi luate în considerare, dar numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior, cerințelor minimale prevăzute de Caietul de sarcini.

Oferta care nu respectă cerințele minimale prevăzute de caietul de sarcini atrage descalificarea ofertantului.

Structurile medicale de medicina muncii funcționează potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății, activitatea acestora având un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligați să asigure fondurile și condițiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic și a examenului medical la reluarea activității, angajații nefiind implicați în nici un fel în costurile aferente supravegherii medicale specifice riscurilor profesionale, în costurile îmbolnăvirilor profesionale, ale accidentelor de muncă și ale reabilitării profesionale, după boala profesională sau accident de muncă.

Salariații sunt obligați să se prezinte la examenele medicale de supraveghere a sănătății la locul de muncă, conform planificării efectuate de către medicul de medicina muncii, cu acordul angajatorului.

II. Procedura aplicată pentru atribuirea contractului de achiziție publică

Achiziția directă va fi atribuită prin intermediul catalogului SEAP, anunțul va fi postat pe site-ul autorității contractante și va avea ca obiect , servicii de sănătate din categoria celor incluse în Anexa nr.2 la Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu o valoare estimată fără TVA mai mică decât cea prevăzută la art. 7 alin (5).

III. Legislație aplicată

La elaborarea ofertei se vor respecta obligatoriu prevederile următoarelor acte normative:

1. Cadrul general :

- Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.nr. 955 din 8 septembrie 2010 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006;
- Legea nr. 53/2003 din 24 ianuarie 2003 *** Republicată Codul muncii

2. Acte normative complementare cadrului general

- H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 1260/ 2013 pentru aprobarea Normelor metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor și periodicitatea examinării;

3. Condiții generale de securitate și sănătate în muncă

- H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
- H.G. nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
- H.G. nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;

4. Activități specifice:

- H.G. nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare;
- H.G. Nr. 1051 din 9 august 2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare.

5. Grupuri specifice

- Legea nr. 25/2004 pentru aprobarea O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității;
- H. G. nr. 537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității, cu modificările și completările ulterioare.

6. Alte acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă

- Ordin nr. 240 din 3 martie 2004 privind aprobarea Standardelor minime pentru acreditarea cabinetelor medicale de medicina muncii și a baremului minimal de dotare a acestora;
- Lege nr. 418 din 18 octombrie 2004 privind statutul profesional specific al medicului de medicină a muncii;
- Ordin nr. 153 din 26 februarie 2003 pentru aprobarea Normelor metodologice privind înființarea, organizarea și funcționarea cabinetelor medicale;
- ORDIN Nr. 3245/1805/2020 din 19 octombrie 2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activităților în condiții de siguranță sanitară în domeniul culturii
- Ordin nr. 874/81/2020 din 22 mai 2020 privind instituirea obligativității purtării măștii de protecție, a triajului epidemiologic și dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS-CoV-2 pe durata stării de alertă
- Ordin nr. 3577/831/2020 din 15 mai 2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activității la locul de muncă în condiții de securitate și sănătate în muncă, pe perioada stării de alertă.

IV. Durata contractului

Prestarea de servicii se va executa pe o perioadă de 8 luni, cu posibilitatea suplimentării serviciilor cu 4 luni, în anul 2022, prin Acte adiționale, dacă autoritatea contractantă nu refuză expres prelungirea acestuia, în funcție de necesități și în măsura în care vor putea asigura sursele de finanțare necesare în vederea îndeplinirii contractului de

achiziție și reglementările legale în vigoare permit acest lucru (conform art.165, alin.2 din HG 395 /2016) de la data intrării în vigoare a contractului de servicii.

V. Obiectul contractului

Prestarea serviciilor de medicina muncii privind supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată de medici specialiști de medicina muncii prin intermediul cabinetelor de medicina muncii autorizate și înregistrate de către Direcția de Sănătate Publică . Aceste servicii sunt constituite din examene clinice și paraclinice care se desfășoară conform prevederilor H.G.nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările ulterioare reglementate de H.G.nr.1169 /2011.

Serviciile medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății personalului din cadrul Bibliotecii Județene”V.Voiculescu” Buzău sunt:examenul medical la angajarea în muncă, examenul de adaptare în muncă, examenul periodic, examenul la reluarea activității, supraveghere specială și promovarea sănătății la locul de muncă Situația generală a funcțiilor de execuție din Biblioteca Județeană”V. Voiculescu” Buzău este următoarea:

- bibliotecari, bibliograf, operator date, consilier juridic, referent achiziții, referent, analist programator, economist, inspector RU,

- muncitori calificați, administrator, îngrijitor, șofer..

Situația generală a funcțiilor de conducere din Biblioteca Județeană”V.Voiculescu”Buzău:

- manager, șef serviciu, șef de birou.

a) Examenul medical la angajarea în muncă(înaintea angajării)

Examenul medical la angajarea în muncă se va face pentru:

- lucrătorii care urmează a fi angajați cu contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată;

Examenul medical la angajarea în muncă se face întotdeauna la solicitarea angajatorului și nu a viitorului angajat.

Examenul medical la angajarea în muncă constă în:

- anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical, (întocmirea fișei de solicitare a examenului medical) ;
- examenele medicale clinice și paraclinice (conform Fișei de expunere la riscuri profesionale)

b) Examenul medical la adaptarea în muncă(după angajare)

Se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- completează examenul medical la angajarea în muncă,
- determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

Pentru promovarea măsurilor privind adaptarea la muncă a lucrătorilor și pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și de mediu, medicii de medicina muncii desfășoară activități de consiliere privind sănătatea și igiena ocupațională a lucrătorilor și a reprezentanților acestora din instituție și din comitetul de sănătate și securitate în muncă, după caz, și colaborează cu organisme din domeniul securității și sănătății în muncă

c) Examenul medical periodic

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor salariaților din BJVV în vederea depistării apariției unor boli care constituie contraindicații pentru acele activități și locuri de muncă cu expunere la factori nocivi profesionali, depistarea bolilor profesionale, depistarea bolilor care ar constitui risc pentru viața și sănătatea celorlalți salariați la locul de muncă, depistarea bolilor care ar constitui risc pentru securitatea instituției .

Examenul medical periodic cuprinde următoarele:

- înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- examenul clinic general;
- examenele clinice și paraclinice;
- înregistrarea rezultatelor în dosarul medical ;

- finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător;

Examenul medical periodic se va efectua la termenul legal, pentru toți salariații, după un program comun stabilit între angajator și prestator, la sediul beneficiarului de către personalul medical specializat al prestatorului.

Prestatorul se va prezenta la sediul angajatorului, cu echipamentele și materialele necesare desfășurării în bune condiții a examenului medical, precum și cu personal de specialitate.

Beneficiarul va asigura prezența personalului propriu în perioada efectuării controlului medical.

Beneficiarul va pune la dispoziția prestatorului date privind structura de personal, încadrarea pe locuri de muncă, funcții și meserii, în vederea stabilirii tipurilor de examene medicale din cadrul examenului medical periodic.

d) Examenul medical la reluarea activității

Se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității.

Efectuarea examenului medical la reluarea activității are următoarele scopuri:

- confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;

- stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;

- reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și capacității sale de muncă. Medicul de medicina muncii are dreptul de a efectua examenul medical la reluarea activității ori de câte ori îl consideră necesar, în funcție de natura bolii sau a accidentului pentru care salariatul a fost absent din instituție.

e) Promovarea sănătății la locul de muncă

Promovarea sănătății la locul de muncă reprezintă supravegherea activă a sănătății lucrătorilor în raport cu caracteristicile locului de muncă și, în mod particular, cu factorii de risc profesionali.

Serviciul de medicina muncii care asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor va întocmi și va prezenta angajatorului, un raport care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sănătate a salariaților, precum și recomandările medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă.

f) Supraveghere specială

Se efectuează în vederea stabilirii aptitudinii în muncă, pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice.

g) Alte examene ce se impun conform Anexelor H.G. 355/2007

Prestatorul poate propune beneficiarului examene medicale suplimentare în funcție de prezența unor factori nocivi și profesionali.

La cererea beneficiarului, prestatorul va instrui un anumit număr de salariați privind activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidente.

Examinările medicale se vor efectua în funcție de Fișa de expunere la riscuri profesionale și factori de risc, conform Anexei nr.1 la prezentul caiet de sarcini.

VI. Locul prestării serviciilor medicale

Servicii de medicina muncii stabilite vor fi efectuate de către prestator astfel:

- la sediile sale pentru examenele la angajare și la reluarea activității și
- la sediile angajatorului, ori de câte ori starea angajaților necesită aceasta, oportunitatea lor fiind stabilită de medicul de medicina muncii și pentru examenul medical periodic, după un grafic stabilit de comun acord pe timpul derulării contractului.

Prestatorul trebuie să asigure și să planifice activitatea de efectuare a serviciilor medicale în termen de maxim 5 zile de la data semnării contractului. În condițiile în care efectuarea examenelor medicale implică aparatură specială care nu poate fi transportată, acestea se vor efectua la sediul prestatorului.

VII. Atribuțiile părților:

a) Prestatorul:

Serviciile medicale vor fi furnizate de către personal medical specializat, acreditat și autorizat conform Legii nr. 95/ 2006 cu modificările și completările ulterioare și care se regăsește în evidențele Direcției de Sănătate Publică Buzău.

Acesta v-a asigura:

- Auditarea securității și sănătății în muncă la nivelul instituției, ori de câte ori sunt modificate condițiile de muncă ;
- Va efectua examenele medicale la angajare și la reluarea activității, nelimitat pe toată perioada derulării contractului. În cazul în care, salariații beneficiarului, din diverse motive întemeiate (de ex:concedii medicale, de odihnă sau delegații) nu pot efectua controlul medical periodic la data stabilită, odată cu ceilalți salariați ai beneficiarului, prestatorul este obligat să înștiințeze beneficiarul despre nr. salariaților care nu au efectuat controlul periodic și să asigure examinarea medicală la o dată ulterioară, stabilită de comun acord între părți, la sediul beneficiarului.
- Să viziteze toate serviciile/birourile precum și să participe la efectuarea măsurătorilor de noxe în fiecare locație în care salariații își desfășoară activitatea, după caz;
- Să aducă la cunoștința conducerii instituției modificările ce apar în legătură cu starea de sănătate a unui angajat, modificări care nu îi permit acestuia continuarea activității la locul de muncă respectiv;
- Să participe și să-și dea avizul la angajarea personalului, respectiv la modul în care acesta corespunde cerințelor de securitate și sănătate;
- Să țină evidența strictă a salariaților în paralel cu cea a beneficiarului;
- Să prezinte semestrial beneficiarului un raport de activitate privind starea de sănătate a angajaților din Biblioteca Județeană” V.Voiculescu”Buzău;
- Să urmărească fișele de aptitudini care au mențiunea “apt condiționat” în vederea asigurării unor condiții de muncă corespunzătoare recomandărilor medicale;
- Să vizeze concediile medicale ale personalului o dată pe lună, la sediul BJVV;
- Să aducă la cunoștință beneficiarului unde și de către cine vor fi efectuate controalele periodice de specialitate la care s-a angajat, conform contractului;
- Să efectueze controlul periodic conform unei programări stabilite de către părți de comun acord;
- Să comunice direct beneficiarului rezultatele examinărilor cu menționarea problemelor de sănătate depistate;
- Să pună la dispoziția beneficiarului Fișa de aptitudini a fiecărui angajat în cel mult 2 zile de la eliberarea ei;
- Să completeze și să păstreze dosarul medical al fiecărui angajat;
- Să elibereze avizele medicale în cazul schimbării locului de muncă, atunci când este informat despre schimbarea locului de muncă;
- Să participe la întrunirile comitetului de securitate și sănătate în muncă când e solicitat;
- Medicul de medicina muncii poate propune efectuarea și altor examene clinice și paraclinice suplimentare odată cu identificarea unor noi factori nocivi profesionali; efectuarea acestora urmând a se realize numai cu informarea și aprobarea prealabilă a beneficiarului;
- Are obligația de a nu transfera, total sau parțial, obligațiile sale asumate prin contract, unei terțe părți, fără să obțină în prealabil acordul scris al beneficiarului.
- Pe durata stării de alertă, medicul de medicina muncii:
 - are obligația monitorizării stării de sănătate a angajaților;
 - va face instruirea angajaților în ceea ce privește SSM (securitatea și sănătatea în muncă);
 - va realiza o evaluare a riscului pentru a decide dacă sunt și alte zone unde nu este obligatorie masca.

b) Beneficiarul :

Are următoarele obligații:

- Angajarea personalului numai după efectuarea unui examen medical prealabil cu confirmarea scrisă a medicului de medicina muncii că locul de muncă sau meseria nu este contraindicată din punct de vedere medical, viitorului angajat;

- Programarea cu acordul personalului medical a examenului medical periodic al angajaților, potrivit recomandărilor tehnice ale Ministerului Sănătății, urmărirea efectuării integrale a acestuia și asigurarea prezenței personalului propriu la data efectuării controlului medical;
- Punerea la dispoziția prestatorului, a unui spațiu necesar pentru efectuarea vizitelor medicale;
- Pune la dispoziție prestatorului date privind structura de personal, încadrarea pe locuri de muncă, funcții și meserii, în vederea stabilirii tipurilor de examene medicale, din cadrul controlului medical periodic;
- Inspectarea serviciului de medicina muncii efectuat, pentru a verifica conformitatea execuției cu specificațiile stabilite;
- Respectarea recomandărilor medicale rezultate în urma examenelor medicale și asigurarea fondurilor necesare pentru realizarea obiectivelor;
- Nu va interveni prin nici un mijloc în influențarea activității medicale sau a conținutului aceleiași măsuri medicale stabilite.

VIII. Locul de prestare

Controlul medical periodic pentru salariații beneficiarului va fi efectuat cu predilecție la sediul central al acestuia din Buzău, bulevardul. Unirii, nr. 301A, conform programărilor făcute de comun acord cu reprezentantul prestatorului.

Programarea pentru verificările medicale se va face în maxim 2 zile de la data solicitării, iar fișele de aptitudini (completate corect și integral) vor fi transmise beneficiarului în maxim 48 de ore de la efectuarea verificărilor medicale.

Efectuarea verificărilor medicale se vor face de prestator după cum urmează:

- Examenul medical la angajare în muncă, examenul de adaptare, examenul la reluarea activității, examenul la schimbarea locului de muncă în cadrul unității, supravegherile speciale, se vor face la sediul prestatorului;
- Examenul medical periodic se va efectua la sediul beneficiarului, după un grafic stabilit de comun acord pe timpul derulării contractului.

Rezultatele analizelor medicale vor fi transmise pentru fiecare salariat în parte, în plic sigilat, cu respectarea confidențialității.

Prestatorul are obligația de a asigura o persoană de legătură, permanent cu BJVVB.

La sfârșitul fiecărei luni, prestatorul este obligat să predea beneficiarului, un centralizator cu următoarele informații: persoanele care au efectuat în luna respectivă analize medicale la angajare, de adaptare în muncă sau la reluare activității, avizul primit pe fișa de aptitudini, recomandările care se fac, după caz și examinările suplimentare efectuate, nr. și felul acestora.

IX. Examen medicale solicitate

Conform Anexei nr. 1 și Anexei nr. 2

X. Valoarea estimată a contractului :

Valoarea estimată fără TVA: 2 890 ,00 lei

XI. Cerințe asupra ofertei

Oferta financiară trebuie să cuprindă prețul pentru fiecare examen medical în parte, pentru fiecare categorie de personal (funcție), conform caietului de sarcini, distinct pentru toate tipurile de examinări.

Pentru a fi acceptată, oferta trebuie să conțină tarife pentru întreaga gamă de investigații medicale prezentate în Anexa 2 – Total examen medical periodic (exprimat în lei/ investigație) precum și valoarea totală a investigațiilor.

Valoarea contractului va fi dată de însumarea valorilor tuturor examenelor/investigațiilor medicale prestate, pentru fiecare din categoriile de lucrători ai beneficiarului, conform centralizatorului de prețuri, anexa la formularul de ofertă.

Neofertarea uneia sau mai multor poziții din cele solicitate conduce la respingerea ofertei.

Nu sunt admise oferte parțiale sau alternative.

La prezentarea ofertei, operatorii economici vor înainta documente de abilitare pentru efectuarea examenelor medicale solicitate și de medicina muncii, emise de instituții din domeniul sănătății.

XII. Plata serviciilor

- Se va face în baza facturii fiscale emise de către prestator (pentru serviciile medicale efectiv prestate) în perioada valabilității contractuale și depuse la sediul Bibliotecii Județene” V.Voiculescu”Buzău;

- Factura va fi însoțită de Raportul de activitate și fișele de aptitudini pentru fiecare salariat în parte. Plata se va face cu OP în contul de trezorerie, în maxim 15 zile calendaristice de la data primirii facturii.

XIII. CRITERIUL DE ATRIBUIRE A CONTRACTULUI DE ACHIZITIE PUBLICĂ

Criteriul de atribuire a acestui contract de achiziție publică este „prețul cel mai scăzut“.

XIV. CERINȚE FINALE

Cerințele caietului de sarcini sunt cerințe obligatorii și minime. Propunerea tehnică se va redacta în baza cerințelor caietului de sarcini, prin prelucrarea acestuia și adaptarea la specificul ofertantului.

Ofertele care nu vor respecta cerințele din caietul de sarcini vor fi respinse iar oferta respectivă va fi declarată neconformă.

Informații suplimentare se pot obține de la sediul Bibliotecii Județene” V.Voiculescu”Buzău, compartimentul juridic- achiziții publice, dna Panait – Militaru Georgeta sau pe adresa de e-mail: achizitii-public@bjvzbuzau.ro

Întocmit,

Întocmit,
Administrator,
Ciobotaru Iulian

Consilier juridic,

Georgeta Panait-Militaru

Anexa nr.1
a
CAIETULUI DE SARCINI
Privind

Servicii medicale de medicina muncii pentru personalul din cadrul Bibliotecii Județene "V.Voiculescu" Buzău

Fișa 126. Suprasolicitarea analizatorului vizual

Examen medical la angajare:

- examen clinic general
- testarea acuității vizuale

Examen medical periodic:

- examen clinic general - anual
- testarea acuității vizuale - anual

Contraindicații:

- scăderea acuității vizuale sub 0,5 la AO fără corecție sau sub 0,7 la ambii ochi cu corecție optică eficientă (diferență de corecție optică > 3D între ochi)
- glaucom cu unghi închis neoperat
- glaucom cu unghi deschis (anterior diagnosticat)
- disfuncții severe ale echilibrului oculomotor
- tulburări ale simțului cromatic pentru lucrările vizuale care constituie un risc în cazul neperceperii culorilor
- retinopatie pigmentară
- orice afecțiune oculară acută până la vindecare

Fișa 134. Personalul de la băi, spălătorii publice și piscine

Examen medical la angajare:

- examen clinic general (atenție: examenul tegumentelor, inclusiv al cavității bucale)
- examen coprobacteriologic
- examen copro parazitologic
- spirometrie

Examen medical periodic:

- examen clinic general - anual (atenție: examenul tegumentelor)
- examen coprobacteriologic - trimestrul II sau III
- examen copro parazitologic - anual
- spirometrie - la indicația medicului de medicina muncii

Contraindicații:

- afecțiuni dermatologice transmisibile, acute sau cronice
- boli infectocontagioase în evoluție
- leziuni tuberculoase pleuropulmonare evolutive

Fișa 140. Personal care în cadrul activității profesionale conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal și/sau mașina instituției

Examen medical la angajare:

- examen clinic general (atenție: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic)
- examen psihologic
- testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică
- probe vestibulare, probe de echilibru
- audiogramă
- ECG
- glicemie

Examen medical periodic:

- examen clinic general - anual (atenție: acuitate vizuală și auditivă, probe neurologice, etilism cronic)

- examen psihologic
- testarea acuității vizuale, câmp vizual, vedere cromatică - anual
- probe vestibulare, probe de echilibru - anual
- audiogramă - anual
- ECG - anual
- glicemie - anual

Contraindicații:

- tulburări psihice de orice natură
- scăderea acuității vizuale sub 0,3 la ambii ochi, fără corecție
- hemeralopie
- surditate bilaterală
- epilepsie
- diabet zaharat decompensat
- etilism cronic
- tulburări neurologice severe
- afecțiuni cardiovasculare (aritmie severă, HTA formă malignă, angină de repaus, insuficiență cardiacă, bloc complet de ramură stângă)

Întocmit,

Administrator,
Ciobotaru Iulian

Consilier juridic,
Georgeta Panait-Militaru